

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KHÁNH HÒA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 3768/QĐ-UBND

Khánh Hòa, ngày 12 tháng 12 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch phát triển nhân lực khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể
giai đoạn 2017 - 2020 và đào tạo lý luận chính trị
đối với cán bộ, công chức, viên chức**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Quyết định số 1216/QĐ-TTg ngày 22/7/2011 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Quy hoạch phát triển nhân lực Việt Nam giai đoạn 2011-2020;

Căn cứ Nghị quyết số 10/2016/NQ-HĐND ngày 12/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Chương trình phát triển nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016-2020;

Căn cứ Quyết định số 2350/QĐ-UBND ngày 14/8/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành kế hoạch triển khai Chương trình phát triển nguồn nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016-2020;

Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch phát triển nhân lực khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể giai đoạn 2017 - 2020 và đào tạo lý luận chính trị đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Điều 2. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh và Thủ trưởng các cơ quan có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch và các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Trường Chính trị tỉnh;
- Lưu: VT, MN, HP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Tài

KẾ HOẠCH

**Phát triển nhân lực khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể giai đoạn 2017 - 2020
và đào tạo lý luận chính trị đối với cán bộ, công chức, viên chức**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 3468/QĐ-UBND ngày 12 / 12 / 2017
của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa)*

Căn cứ Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 04/11/2016 của Tỉnh ủy về Chương trình phát triển nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016 - 2020;

Căn cứ Nghị quyết số 10/2016/NQ-HĐND ngày 12/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc ban hành Chương trình phát triển nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016 - 2020;

Căn cứ thực trạng nguồn nhân lực khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể và nhu cầu đào tạo lý luận chính trị đối với cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2017 - 2020; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch phát triển nhân lực khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể và đào tạo lý luận chính trị đối với cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh giai đoạn 2017 - 2020, như sau:

I. MỤC ĐÍCH

1. Nhằm hoàn thành các mục tiêu phát triển nhân lực khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể cơ bản đáp ứng đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, cụ thể:

Thực hiện đầu vào phải đạt chuẩn trình độ văn hóa và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác nghiệp vụ đạt trình độ cử nhân trở lên; bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên ngành công tác Đảng, Đoàn thể. Phấn đấu đến năm 2020:

- Có khoảng 90% cán bộ, công chức, viên chức làm công tác nghiệp vụ có trình độ đại học trở lên.

- 80% cán bộ, công chức, viên chức thuộc nguồn quy hoạch có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên.

2. Đảm bảo 100% cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị của tỉnh phải có đủ chuẩn về lý luận chính trị khi thực hiện quy trình bổ nhiệm, bầu cử.

II. YÊU CẦU

1. Nâng cao chất lượng nhân lực khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể trên cơ sở đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn cán bộ theo Nghị quyết Trung ương 3 (khóa VIII) về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; đồng thời đảm bảo đạt các chỉ tiêu theo Nghị quyết số 10/2016/NQ-HĐND, ngày 12/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

2. Xây dựng kế hoạch đào tạo lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị của tỉnh, phù hợp theo tiêu chuẩn của chức danh quy hoạch, đảm bảo đủ chuẩn khi thực hiện quy trình bổ nhiệm, bầu cử.

III. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ

1. Thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể được hình thành từ nhiều nguồn khác nhau, như: điều động, chuyển chuyên, tiếp nhận, bầu cử, đặc biệt những năm gần đây khi Luật Cán bộ, Công chức (2008), Luật Viên chức (2010) có hiệu lực, việc tuyển dụng người vào cơ quan Nhà nước, Đảng, Đoàn thể phải thông qua thi tuyển hoặc xét tuyển đã hình thành nên một đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuẩn về trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Đến nay đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể tỉnh đã có những chuyển biến đáng kể, đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt của các huyện, thị, thành phố và các cơ quan cấp tỉnh đều có trình độ học vấn, lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng được tiêu chuẩn và yêu cầu của công việc theo Nghị quyết Trung ương 3, Khóa VIII. Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ trẻ đã được quan tâm đào tạo, bồi dưỡng một cách đúng mức, số đông đã có ý thức phấn đấu, nhiệt tình, chịu khó học tập, rèn luyện, từng bước có thể đảm nhận một số nhiệm vụ quan trọng ở từng địa phương, đơn vị.

Hệ thống tổ chức bộ máy Khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể chính trị - xã hội của tỉnh gồm có 25 đơn vị, trong đó: Cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy có 06 đơn vị; đơn vị sự nghiệp có 03 đơn vị; Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội tỉnh có 06 đơn vị; các huyện, thị, thành ủy gồm có 08 đơn vị và 02 đảng ủy khối: Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh, Đảng ủy khối Doanh nghiệp tỉnh.

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức của Khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể tỉnh là 1.106 đồng chí, trong đó có 887 đồng chí làm công tác nghiệp vụ, cụ thể như sau:

- Nữ: 401 đồng chí, chiếm 45,21%;

- Trình độ:

+ *Chuyên môn:*

Thạc sỹ trở lên: 57 đồng chí, chiếm 6,43%.

Đại học: 727 đồng chí, chiếm 81,96%.

Cao đẳng: 45 đồng chí, chiếm 5,07%.

Trung cấp: 43 đồng chí, chiếm 4,85%.

Sơ cấp: 15 đồng chí, chiếm 1,69%.

+ *Lý luận chính trị:*

Sơ cấp: 222 đồng chí, chiếm 25,03%.

Trung cấp: 295 đồng chí, chiếm 33,26%.

Cao cấp, cử nhân: 370 đồng chí, chiếm 41,71%.

Như vậy, tổng số cán bộ, công chức, viên chức làm công tác nghiệp vụ chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn đại học trở lên là 103 đồng chí (chiếm tỷ lệ 11,61%, trong đó cán bộ, công chức, viên chức tuổi từ 55 tuổi trở lên đối với nam, 50 tuổi trở lên đối với nữ có 29 đồng chí, các đồng chí này chủ yếu chờ đến tuổi nghỉ hưu hoặc thực hiện chính sách tinh giảm biên chế hằng năm). Do đó, số cán bộ chưa đạt chuẩn về chuyên môn cần phải đi đào tạo lại là 74 đồng chí, nguồn kinh phí đào tạo để đạt chuẩn về trình độ chuyên môn do cá nhân tự túc hoặc kinh phí theo kế hoạch mở các lớp đại học chuyên ngành chính trị được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch chức danh phó, trưởng phòng và tương đương trở lên là 364 đồng chí, trong đó: Số lượng cán bộ, công chức, viên chức có trình độ trung cấp lý luận chính trị là 142 đồng chí; cao cấp lý luận chính trị là 162 đồng chí; số cán bộ chưa đạt chuẩn về trình độ lý luận chính trị là 60/364 đồng chí (chiếm tỷ lệ 16,5%).

Tóm lại, mục tiêu phát triển nhân lực khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể đến năm 2020 có 90% cán bộ, công chức, viên chức làm công tác nghiệp vụ có trình độ đại học trở lên và 80% cán bộ, công chức, viên chức thuộc nguồn

quy hoạch có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên cơ bản đã đảm bảo theo mục tiêu của kế hoạch.

2. Công tác đào tạo lý luận chính trị

Công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, công chức, viên chức tỉnh được phân cấp như sau:

- Sơ cấp lý luận chính trị: Do Trung tâm Bồi dưỡng chính trị cấp huyện tổ chức mở lớp và đảm nhiệm công tác giảng dạy.

- Trung cấp lý luận chính trị: Do Trường Chính trị tỉnh phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổ chức mở lớp, Trường Chính trị tỉnh đảm nhiệm công tác giảng dạy.

- Cao cấp lý luận chính trị: Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh phối hợp với Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị Khu vực III để mở lớp Cao cấp lý luận chính trị hệ không tập trung tại tỉnh, Học viện đảm nhiệm công tác giảng dạy.

Hiện nay, tổng số cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh được quy hoạch các chức danh phó, trưởng phòng và tương đương trở lên (*trong đó có 06 chức danh cán bộ chủ chốt cấp xã*) là 3.656 đồng chí, trong đó:

- Đã có trình độ Trung cấp lý luận chính trị: 1.873 đồng chí.
- Đã có trình độ Cao cấp lý luận chính trị: 514 đồng chí.
- Đang học Trung cấp lý luận chính trị: 274 đồng chí.
- Đang học Cao cấp lý luận chính trị: 83 đồng chí.
- Số cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch chưa có trình độ lý luận chính trị là 912 đồng chí.

Như vậy, tổng số cán bộ, công chức, viên chức cần chuẩn hóa trình độ trung cấp, cao cấp lý luận chính trị trong giai đoạn 2017 - 2020 là 912 đồng chí (*chiếm tỷ lệ 24,94%*), trong đó số cán bộ cần chuẩn hóa về trình độ cao cấp lý luận chính trị là 365/912 đồng chí (*chiếm 40%*), về trình độ trung cấp lý luận chính trị là 547/912 đồng chí (*chiếm 60%*).

IV. NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH TRONG GIAI ĐOẠN 2017 - 2020

Để đảm bảo hoàn thành mục tiêu theo Chương trình phát triển nhân lực tỉnh Khánh Hòa, giai đoạn 2016 - 2020 về trình độ lý luận chính trị đối với cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch cần triển khai kế hoạch công tác đào tạo lý luận chính trị cụ thể như sau:

1. Đào tạo trình độ Trung cấp lý luận chính trị

Căn cứ kế hoạch mở lớp hằng năm của Trường Chính trị tỉnh được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt (10 lớp/năm, với số lượng 800-900 học viên) thì đảm bảo chuẩn hóa trình độ trung cấp lý luận chính trị đối với số cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch.

2. Đào tạo trình độ Cao cấp lý luận chính trị

- Năm 2017: Đào tạo Cao cấp lý luận chính trị hệ không tập trung: 01 lớp (90 học viên). Dự kiến kinh phí mở lớp là 2.400.000.000 đồng/lớp/khóa và phân bổ kinh phí năm 2018: 1.200.000.000 đồng, năm 2019: 1.200.000.000 đồng.

- Năm 2018: Đào tạo Cao cấp lý luận chính trị hệ không tập trung: 01 lớp (90 học viên). Dự kiến kinh phí mở lớp là 2.400.000.000 đồng/lớp/khóa và phân bổ kinh phí năm 2019: 1.200.000.000 đồng, năm 2020: 1.200.000.000 đồng.

- Năm 2019: Đào tạo Cao cấp lý luận chính trị hệ không tập trung: 01 lớp (90 học viên). Dự kiến kinh phí mở lớp là 2.400.000.000 đồng/lớp/khóa và phân bổ kinh phí năm 2020: 1.200.000.000 đồng, năm 2021: 1.200.000.000 đồng.

- Năm 2020: Đào tạo Cao cấp lý luận chính trị hệ không tập trung: 01 lớp (90 học viên). Dự kiến kinh phí mở lớp là 2.400.000.000 đồng/lớp/khóa và phân bổ kinh phí năm 2021: 1.200.000.000 đồng, năm 2022: 1.200.000.000 đồng.

Như vậy, tổng số kinh phí để đào tạo lý luận chính trị cho cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch giai đoạn 2017 - 2020 là 9.600.000.000 đồng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Căn cứ vào nhu cầu đào tạo, phối hợp với Trường Chính trị tỉnh tham mưu Kế hoạch đào tạo hằng năm trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định và tổ chức triển khai công tác đào tạo.

- Hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện kế hoạch đào tạo để đảm bảo thực hiện các mục tiêu của Chương trình phát triển nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016 - 2020.

2. Trường Chính trị tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc khảo sát nhu cầu, số lượng đào tạo về lý luận chính trị để xây dựng kế hoạch mở các lớp đào tạo hằng năm, nhất là mở các lớp Trung cấp lý luận chính trị tại các Trung tâm Bồi dưỡng chính trị của các huyện, thị, thành phố.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc lập dự toán kinh phí mở các lớp Cao cấp lý luận chính trị hệ không tập trung tại tỉnh.

3. Sở Tài chính

Cân đối ngân sách và phân bổ kinh phí mở các lớp đào tạo cho Trường Chính trị tỉnh, bảo đảm kịp thời và thường xuyên kiểm tra việc thực hiện, quyết toán kinh phí đúng quy định.

4. Các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Các cấp ủy cần quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động các mục tiêu, giải pháp thực hiện kế hoạch Chương trình phát triển nhân lực. Kiểm tra, rà soát về trình độ lý luận chính trị đối với cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch.

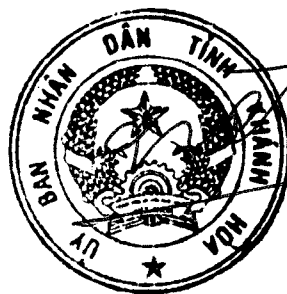
- Rà soát công tác quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của ngành mình, cấp mình; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức về trình độ chuyên môn và lý luận chính trị hàng năm.

- Hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày 05 tháng 01 hàng năm để tổng hợp.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo, đề xuất Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp, báo cáo Ban chỉ đạo phát triển nhân lực xem xét, chỉ đạo thực hiện. /

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Đắc Tài